FORMATION ABONNÉ

Jeunes, de quoi votre avenir sera-t-il fait?

OPINION. La prévoyance vieillesse reste la principale préoccupation des jeunes. Les réformes tardent mais c'est également un enjeu méconnu. Or, l'inconnu nous inquiète généralement. La solution pour vaincre cette peur est donc d'essayer de la comprendre et de maîtriser l'inconnu pour l'influencer

Isabelle Amschwand, Fondatrice et Directrice d'Astia

La dernière grande réforme de l'AVS a eu lieu en 1997 et celle de la prévoyance professionnelle en 2005. Certes, le peuple a accepté quelques mesures pour renforcer le financement de l'AVS et le parlement a modernisé quelque peu la loi en incluant par exemple les concubins à la liste des bénéficiaires de prestations dans la prévoyance professionnelle, mais toutes les propositions de réformes plus profondes ont échoué. Alors que dans l'intervalle, les technologies, le monde du travail et les modes de travail, la vie en société ont continué à évoluer à un rythme soutenu voire effréné.

Lire aussi: La pandémie mine les retraites en Suisse et dans le monde

Amschwand,
e et Directrice
om Smaz pour
;

Souvenez-vous, Steve Jobs était au bord de la faillite en 1997 et les Etats-Unis s'inquiétaient du monopole de Microsoft en 1998. Aviez-vous accès à internet à la maison ou possédiez-vous déjà votre premier téléphone sans fil à cette époque? L'espérance de vie était alors inférieure à 80 ans. Elle est supérieure à 85 ans aujourd'hui. Nous choisissions généralement un métier pour la vie et l'accès à l'information était limité. Désormais, l'automatisation et l'intelligence artificielle accélèrent l'obsolescence de certaines professions pour en voir émerger d'autres. La reconversion multiple, le travail à la tâche et la collaboration virtuelle avec les meilleurs talents du monde entier occupent les entreprises et leurs ressources humaines. Les structures familiales évoluent également.

Lire également notre éditorial: Le 2e pilier, sujet schizophrène

Les jeunes ont donc de quoi s'inquiéter au vu de la lenteur des réformes de notre système de retraite! Et c'est sans dire que celles qui sont proposées ne tiennent guère compte de cette évolution exponentielle des modes de vie et de travail. Le système des trois piliers a fait ses preuves mais bien qu'il soit difficile de se projeter, l'évolution des modes de financement ainsi que des formes et de l'étendue des prestations futures devrait être au centre de nos préoccupations. Seulement voilà… la volonté de se lancer dans un tel projet bute contre le mur des réalités: certains vous diront qu'il y a trop d'inconnues sur l'évolution effective ou que nous n'avons pas de budget à cet effet. D'autres veulent avoir tellement de certitudes qu'ils préconisent d'attendre de voir ce qui va se passer pour peut-être, vingt ans plus tard (trop tard!), proposer des solutions. Pourquoi ne pas intégrer l'aspect «impact sur la sécurité sociale» dans l'un des prochains «projets-modèles» de la Confédération?

Peur de l'inconnu

La peur indique un danger mais elle permet surtout d'anticiper ce danger en réfléchissant aux actions à prendre pour l'éviter. Et l'inconnu, quant à lui, nous inquiète généralement. La solution pour vaincre cette peur est donc d'essayer de la comprendre et de maîtriser l'inconnu. Mais comment faire pour appréhender correctement le sujet de la prévoyance quand le thème des finances personnelles, quelles que soient les situations de vie (apprentissage, études, temps partiel, famille, etc.), ne figure pas au programme de l'école obligatoire supérieure? C'est généralement aux parents d'inculquer ces notions. Or ceux-ci ont eux aussi souvent du mal à maîtriser ce sujet. Et même nos politiciens se sentent démunis pour comprendre les tenants et aboutissants de la prévoyance et les impacts de la numérisation sur le système. Ce sujet est complexe et évolue à chaque changement d'emploi ou de situation de vie.

Alors comment intéresser concrètement les jeunes et leurs parents au sujet de la prévoyance afin qu'ils puissent comprendre la problématique générale, leur situation personnelle et s'engager activement dans les réformes? Tout commence par la connaissance du sujet. Les institutions de prévoyance ont l'obligation d'informer les personnes assurées mais les explications techniques des professionnels sont souvent incompréhensibles. Ces remarques sont justifiées mais comment vulgariser?

Pour contribuer à répondre à cette importante question, les fondations de prévoyance du groupe FCT (Fondation Collective Trianon) ont décidé de demander à un groupe de jeunes gens de la région romande de relever le défi d'expliquer simplement et avec leurs mots le fonctionnement de la prévoyance. A travers une série de films de moins d'une minute, traitant chacun d'un seul concept, terme ou mécanisme, ils nous présentent la thématique, pas à pas et sans vocabulaire obscur ou technique. Les vidéos sont postées sur Instagram (#fctpension) mais elles sont également publiques via le web. Chaque personne peut ainsi les consulter et les revoir librement. Ces jeunes engagés, déterminés et positifs donnent l'envie d'en savoir plus sur notre système des trois piliers!